

# MBA EM GESTÃO DE PESSOAS



**ibmec**



# PRIMEIRO CONHEÇA O IBMEC

## **FORMAMOS SOLUCIONADORES DE MERCADO.**

Há mais de 50 anos, oferecemos uma experiência de ensino única, atualizada de acordo com as mais recentes tendências globais, e que forma profissionais aptos para inovar e ultrapassar fronteiras.

Fomos a primeira instituição do país a criar um MBA em Finanças, no Rio de Janeiro. Em 1991, nossos cursos chegaram a Belo Horizonte; em 2008, a Brasília; e, em 2017, inauguramos um campus em São Paulo. E, para além dessas quatro praças, estamos também em todo o mundo com a Pós-Graduação Digital nas modalidades Online e Live.

## **OFERECEMOS UM PORTFÓLIO ROBUSTO.**

Composto por programas de graduação, pós-graduação, mestrado, extensão e cursos para empresas, com avaliações máximas no MEC e chancelas concedidas por importantes instituições do Brasil e do exterior.

O QUE  
NOS TORNA  
**ESPECIALISTAS**  
EM FAZER  
**HISTÓRIA?**

**LLM GUIDE**

Nossos cursos LL.M. são reconhecidos pelo LLM Guide, associação internacional que divulga o ranking dos programas de LL.M. em todo o mundo.

**MBA - 30 ANOS**

O Ibmec celebra mais de trinta anos de tradição dos seus programas executivos, formando profissionais que demonstram liderança e competência em seus desafios no mercado.

**AVALIAÇÕES MEC**

Somos a única instituição de ensino privada do Rio de Janeiro e Belo Horizonte com mais de um curso com conceito máximo nas avaliações do MEC (CPC e Enade).

O QUE  
NOS TORNA  
**ESPECIALISTAS**  
EM FAZER  
**HISTÓRIA?**

**VOCÊ S/A**

Com qualidade reconhecida pelo mercado, nossos cursos de pós-graduação estão classificados há mais de 10 anos entre os melhores do país no ranking publicado pela revista Você S/A.

**CAPES**

Nossos cursos de mestrado são recomendados e reconhecidos pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), que avalia os cursos de pós-graduação stricto sensu do país.

**OAB**

Estamos entre as três instituições privadas do Rio de Janeiro com o melhor desempenho no Exame da Ordem dos Advogados do Brasil.

## Por que é tão importante se profissionalizar na área?

De acordo com dados do Censo de RH de 2019, uma esmagadora maioria **(81,7%) das empresas brasileiras está buscando soluções para melhorar seus planos de cargos e salários.**

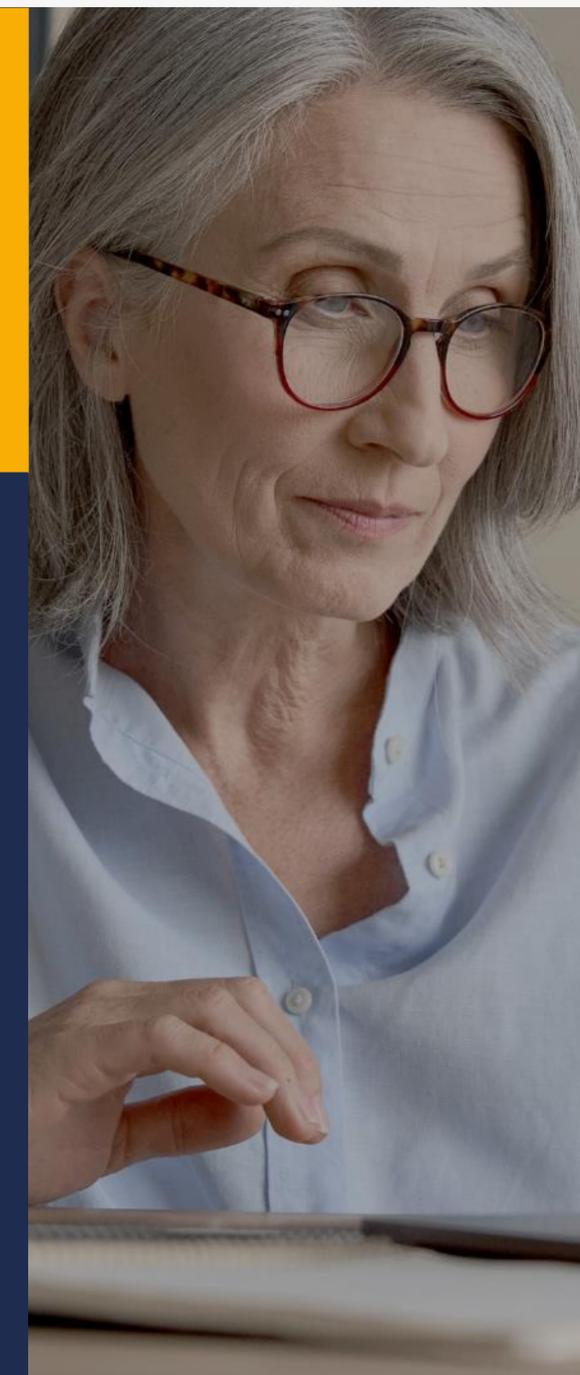
E, segundo o prestigiado Índice de Confiança Robert Half de 2022, **mais de 50% das organizações no Brasil identificaram que investir em oportunidades de desenvolvimento e treinamento é a chave para atrair candidatos de alta qualidade.**

Portanto, temos um mercado que reconhece estar pouco preparado para os desafios da gestão de pessoas, mas que compreende que investir no desenvolvimento de seus times é imprescindível para alcançar seus objetivos de recrutamento e crescimento.



# 81,7%

DAS EMPRESAS  
BUSCAM SOLUÇÕES  
PARA MELHORAR SEUS  
PLANOS DE CARGOS E  
CARREIRAS



Novos mercados estão em expansão e necessitam de **profissionais altamente preparados com soft skills**, como:



**Comunicação eficaz**



**Resolução de problemas**



Habilidade de **tomada de decisão**



**Adaptabilidade**



**Liderança**

Um mercado extremamente diverso e com **oportunidades** surgindo diariamente:

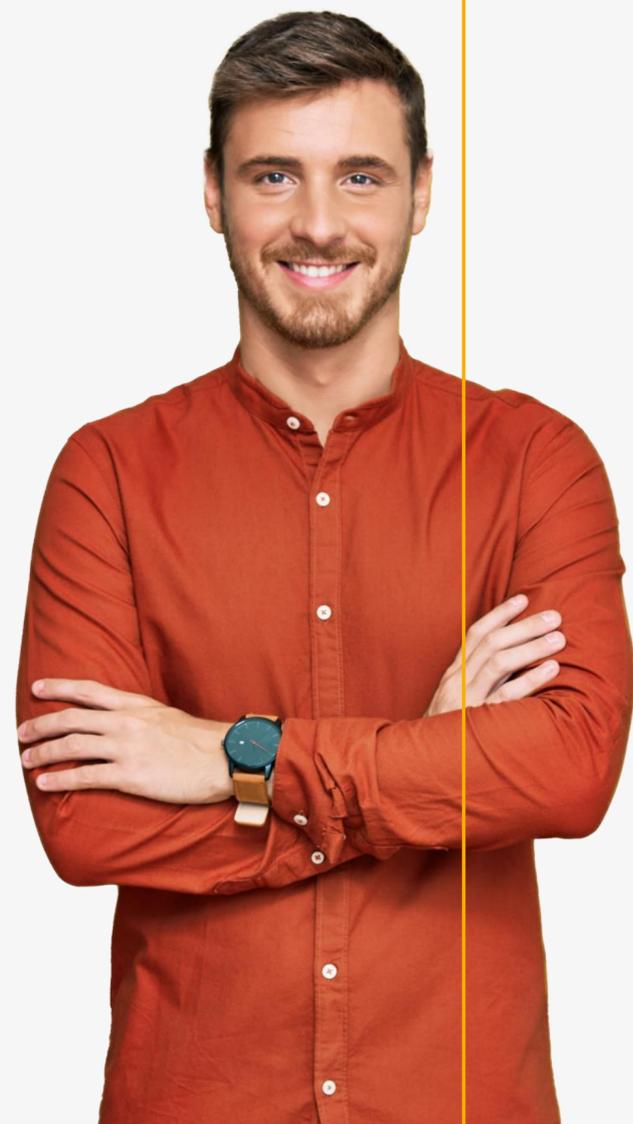
De acordo com um estudo do BCG de 2021, **48% dos participantes revelaram que os departamentos de Recursos Humanos de suas empresas estão utilizando estratégias avançadas de People Analytics** para orientar suas decisões na gestão de talentos.

Para acompanhar esse crescimento em busca dos melhores resultados, as empresas buscam profissionais altamente preparados para implementar processos e tecnologias eficazes.

Invista em uma qualificação e seja decisivo em organizações escalonáveis.



Os maiores  
**desafios dos**  
**profissionais**  
da área de  
gestão de  
pessoas na  
atualidade:



**ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS** Encontrar profissionais qualificados e mantê-los na organização em um mercado competitivo.

**DIVERSIDADE E INCLUSÃO** Promover uma cultura inclusiva e diversificada para atrair talentos diversos e promover a igualdade no local de trabalho.

**MUDANÇAS TECNOLÓGICAS** Adotar e adaptar-se às tecnologias emergentes, como automação e inteligência artificial, que impactam a gestão de pessoas.

**GESTÃO DO DESEMPENHO** Implementar sistemas de avaliação de desempenho eficazes para maximizar o potencial dos colaboradores.

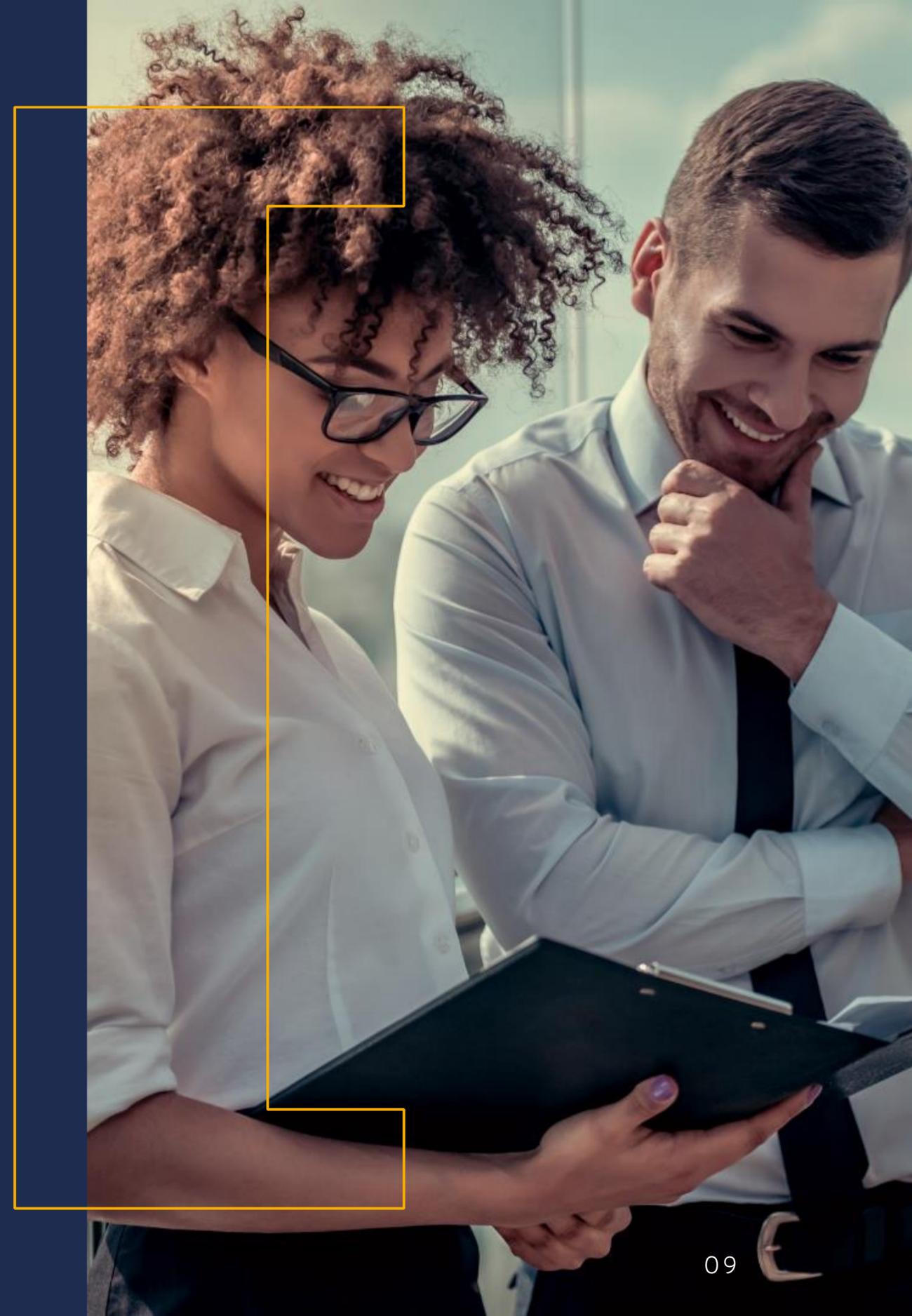
**ADAPTAÇÃO À MUDANÇA** Gerenciar eficazmente a resistência à mudança em momentos de transformação organizacional.

**CULTURA ORGANIZACIONAL** Cultivar uma cultura que promova os valores e objetivos da organização, mantendo os colaboradores engajados e alinhados.

## O que esperar do curso?

Aqui, formaremos líderes em gestão de pessoas, profissionais altamente preparados para tomar decisões estratégicas. Nossos alunos são referências em suas organizações, pois são capacitados para direcionar os rumos da organização.

Mostraremos o caminho para alcançar o sucesso por meio de uma liderança atualizada, capaz de influenciar, engajar e inovar.



Quais são  
os **diferenciais**  
do nosso curso?



### **LÍDERES EM GESTÃO DE PESSOAS**

A chave para impulsionar todos os resultados que as empresas desejam alcançar tem origem na gestão de pessoas. Por isso, as áreas de Gestão de Pessoas devem ser estrategicamente alinhadas com o núcleo dos negócios, atuando como verdadeiras parceiras estratégicas dentro das organizações.

### **BUSINESS GAME**

Nossa metodologia permite que, por meio de um game de decisões mercadológicas, os alunos possam aplicar todo o conteúdo do curso e ainda fomentar seu networking, pois conectamos alunos de outros MBAs. Dessa forma, os estudantes vivenciarão a teoria na prática, ganhando protagonismo em importantes decisões organizacionais.

## Para quem é o curso?

Atualização profissional, recolocação e transição de carreira

### **ESPECIALISTA EM PESSOAS**

Responsável por gerenciar aspectos relacionados aos trabalhadores de uma organização, incluindo recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, e questões relacionadas à cultura organizacional e bem-estar dos colaboradores.

### **GERENTE DE RH**

Tem papel de liderança na gestão de todos os aspectos relacionados às pessoas na organização. Isso envolve estratégias de pessoal, planejamento de força de trabalho, relações trabalhistas, políticas de benefícios, treinamento e desenvolvimento, além de conformidade com regulamentações e leis trabalhistas.

### **EXECUTIVO/A DE DIFERENTES ÁREAS**

Executivos em várias áreas, como marketing, finanças, operações etc., têm responsabilidades específicas relacionadas a sua área de atuação, porém todos lideram equipes, definem estratégias, tomam decisões e supervisionam operações dentro de seus respectivos domínios, o que faz com que uma boa gestão de pessoas seja algo essencial para a realização do trabalho.

### **EMPREENDEDOR/A**

Identifica oportunidades de mercado, cria produtos ou serviços, gerencia recursos, toma decisões estratégicas e assume riscos para o sucesso e o crescimento de seus empreendimentos, desempenhando também papel importante na gestão de pessoas.



**SAIBA MAIS SOBRE NOSSA FORMA DE ENSINO**

# Online



Direcionada a profissionais que buscam uma formação avançada e flexível, que permite conciliar os estudos com as atividades cotidianas, a modalidade online mantém o ensino de alta qualidade e agrega todas as vantagens da aprendizagem digital.

## **80% do conteúdo assíncrono**

- 86h de videoaulas gravadas.
- Material de apoio desenvolvido por quem entende do assunto.
- Questões para fixar o entendimento.

## **20% do conteúdo síncrono**

- 72h de aulas ao vivo com professores referências no mercado.
- Discussões sobre cases reais nas aulas semanais ao vivo.
- Networking com colegas e professores em tempo real.

## **Professores/mentores atuantes no mercado**

- Corpo docente de ponta, com executivos altamente qualificados pela experiência em empresas de renome.

## **Masterclasses com profissionais de mercado**

- 1 Masterclass a cada 2 meses.
- Encontros sobre temas em sintonia com as atualizações do seu curso.

## **Metodologia inovadora**

- Combina uma variedade de recursos para potencializar o aprendizado, incluindo materiais de estudo prévios, videoaulas gravadas, aulas ao vivo e conteúdos exclusivos em plataformas de ensino desenvolvidas para uma experiência completa.

## **Networking nacional/internacional**

- Esteja em contato com alunos e professores que são referências em suas organizações em todo o mundo.

# Online



Direcionada a profissionais que buscam uma formação avançada e flexível, que permite conciliar os estudos com as atividades cotidianas, a modalidade online mantém o ensino de alta qualidade e agrega todas as vantagens da aprendizagem digital.

## **Jornada Internacional**

- Possibilidade de jornada internacional em instituições reconhecidas no exterior.

## **Business Game**

- Atividade de conclusão de curso prática que promove a aplicação dos conhecimentos adquiridos e fomenta o networking.

## **Ibmec carreiras**

- Ibmec Vagas, Programa de Aceleração de Carreiras e Evento de conexão com o mercado e autodesenvolvimento.

## **Ibmec HUBS**

- Um espaço colaborativo de inovação, presente nas unidades Ibmec.

## **Acesso à infraestrutura Ibmec**

- Incluindo auditório, biblioteca, laboratório e muito mais para o seu total desenvolvimento.

## **Acesso aos benefícios Alumni**

- Desconto exclusivo em uma nova formação;
- Acesso à biblioteca;
- Carteirinha alumni;
- Acesso ao Ibmec Carreiras.

# Modelo de Ensino

## DURAÇÃO

12 MESES

Preparamos um curso focado no desenvolvimento de um **networking poderoso** com professores e colegas que já se destacam no mercado.

O programa é dividido em **quatro módulos estratégicos**:

- Gestão e Disrupção
- Gestão de Pessoas para Resultados
- Cultura e Desenvolvimento de Pessoas
- Liderança de Equipes e Habilidades do Século 21

Cada módulo é como um minicurso em si, ministrado por professores de renome no mercado. Os **encontros ao vivo** estabelecem uma conexão constante entre a academia e o mundo empresarial.

E não é só isso! Oferecemos também **Masterclasses com convidados de destaque em suas organizações**, enriquecendo ainda mais sua experiência.

E para finalizar sua jornada, temos o **Business Game** como atividade de conclusão, um projeto que promove networking e a aplicação prática de todo o conhecimento adquirido.



# Professores

MODALIDADE **ONLINE**



## Carla Branco

### Coordenadora Técnica da Modalidade Online

Mestra em Administração, professora e coordenadora técnica de três MBAs do Ibmec: ESG, Gestão de Negócios e Gestão de Pessoas. Possui mais de 20 anos de experiência como gestora no Terceiro Setor.



## Alba Duarte

Mestra em Administração, Executive, Alpha, Personal e Professional coach, e pós-graduada em Administração e em Gestão Empresarial. Fundadora e CEO da Duart Consultoria e Treinamento em Sistema de Gestão, foi gestora de Universidade Corporativa em Telecom, atuou como membro da Diretoria Executiva da ABRH-RJ. Participou como consultora e comentarista de Carreira e Recursos Humanos na Rádio Jovem Pan News.



## Alberto Lopes

Engenheiro de Produção e Mestre em Administração, possui MBA em Gestão da Qualidade Total, formação em coaching, e outras na área de Liderança e Consultoria. Trabalha na Petrobras como Coordenador de Planejamento, Desempenho, Gestão da Mudança e Projetos da Área de Serviços Compartilhados.



## Carla Montenegro

Mestra em Administração de Empresas pelo COPPEAD, UFRJ, com extensão no IE Business School, Espanha. Pós-graduada em Negócios Eletrônicos. Responsável por Treinamento e Desenvolvimento in Company. Palestrante na Conferência Metodologias e Práticas em Precificação, organizada por IBC - International Business Communications.



## Edison D'Amario

Doutor em Administração de Empresas, Mestre em Administração, Mestre em Gestão Humana e Social nas Organizações e especialista em Propaganda e Marketing. Atua como Editor Científico na área de Negócios Sociais da Revista Innovation & Management Review (antiga RAI). Professor da Escola Nacional de Seguros, do Senac e da FUCAPE Business School.



## Marcos Martins

Mestre em Engenharia de Produção. Sócio-Diretor da Adviser Consultoria e Treinamento Empresarial, atua no Setor de Educação há 25 anos; executivo da área de Soluções Corporativas do Ibmec há mais de cinco anos, onde exerce a função de Gerente Nacional Acadêmico. Gestor de Pessoas com ampla experiência em capacitação e desenvolvimento de equipes, desenvolvimento de lideranças, com foco em pessoas e resultados. Experiência direta com treinamento empresarial; professor de cursos de pós-graduação de renomadas instituições de ensino.

\*Corpo docente sujeito a alteração.

# Módulos do Curso

## GESTÃO E DISRUPÇÃO

### INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E AUTOGESTÃO – 24H

- Autoconhecimento e análise do comportamento: impulsionando o crescimento profissional
- Gestão das emoções e inteligência emocional: técnicas para uma liderança consistente
- Automotivação e performance: equilíbrio emocional e resultados

### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MODELOS DE NEGÓCIOS – 24H

- Transformação digital: estratégias e soft skills para uma liderança disruptiva
- Modelo de negócios: condução de empresas promissoras em diversos contextos
- Inovação e negócios: processos de implementação e disseminação da inovação

### DATA DRIVEN BUSINESS – 24H

- Data driven strategy: práticas competitivas para lideranças transformadoras
- Data driven decision: tomada de decisões gerenciais
- Data driven analytics: análises estratégicas para o direcionamento empresarial

### FINANÇAS APLICADAS A NEGÓCIOS – 24H

- Valor do dinheiro no tempo (TVM): tomada de decisão que visa custo de oportunidade
- Análise financeira de curto prazo: soluções para a situação financeira atual da empresa
- Planejamento Financeiro e Gestão de Risco: estratégias para minimizar cenários incertos

# GESTÃO DE PESSOAS PARA RESULTADOS

## Módulos do Curso

### COMPETÊNCIAS GERENCIAIS – 24H

- Gestão de Pessoas: desafios, tendências e conhecimentos para lidar com a complexidade do ambiente de trabalho atual
- Liderando equipes eficazes: habilidades de comunicação, motivação e resolução de conflitos através da gestão por competências, promove o melhor desempenho e engajamento
- Performance: envolve a definição de metas, o monitoramento do desempenho individual e coletivo, bem como a implementação de estratégias de feedback e reconhecimento

### NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS – 24H

- Negociação e gerenciamento de conflitos: práticas de resolução de conflitos entre pares, entre áreas e entre colaboradores

### PEOPLE ANALYTICS: GESTÃO DE PESSOAS ORIENTADA POR DADOS – 24H

- Dados e insights na gestão de stakeholders: estratégias competitivas de uso
- Desenvolvimento de indicadores: acompanhamento para melhoria contínua
- Métodos e técnicas para coleta de dados relevantes sobre pessoas
- Utilização de ferramentas analíticas para extrair insights e identificar padrões
- Tomada de Decisão Baseada em Dados com foco na estratégia
- Inteligência artificial para aprendizado de equipes

### GOVERNANÇA CORPORATIVA E ESG – 24H

- Governança corporativa: práticas de gestão e controle das empresas, buscando garantir transparência, ética e responsabilidade por parte dos gestores
- ESG: integração de critérios ambientais, sociais e de governança nas estratégias de negócio, visando não apenas o lucro financeiro, mas também o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente
- Triple bottom line: Une os impactos sociais e ambientais das organizações

# CULTURA E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

## Módulos do Curso

### CULTURA ORGANIZACIONAL E INOVAÇÃO – 24H

- Gestão do clima: compreende a satisfação dos liderados para um ambiente emocionalmente seguro
- Cultura e códigos organizacionais de comportamento: gestão de pessoas com foco nos valores da empresa (culture corparative e culture adaptive)
- Gerenciamento da mudança: líderes flexíveis para guiar processos inovadores

### DESAFIOS DO NEGÓCIO E A GESTÃO DE PESSOAS – 24H

- Transformações no Mundo do Trabalho: impacto da globalização, avanços tecnológicos nas organizações e novas formas de emprego/modelos de trabalho remoto
- Razões das Mudanças: Por que o Mundo do Trabalho não é mais o Mesmo? Análise das influências econômicas, sociais e tecnológicas
- Desafios e Tendências na Gestão de Negócios e Pessoas: adaptação das organizações às rápidas mudanças no ambiente de negócios e desenvolvimento de habilidades para lidar com equipes diversificadas

### MODELO DE REMUNERAÇÃO E PLANO DE DESENVOLVIMENTO – 24H

- Desenho de Modelo de Gestão: análise de diferentes modelos de gestão e seu impacto na cultura corporativa
- Estrutura Remuneratória: principais métodos de remuneração, como salários fixos, variáveis e benefícios. Abordagem das tendências atuais, como remuneração flexível e participação nos lucros
- Instrumentos e Processos de Compensação: desenvolvimento de políticas e práticas de compensação para atrair e reter talentos

### EMPLOYER BRANDING – 24H

- Impacto e efetividade dos selos de boas práticas, como GPTW e melhores empresas
- Mídias sociais como ferramenta de interação avançada: encantando e engajando dentro e fora da organização
- Liderança e branding: inspirar os liderados com a proposta de valor da empresa
- Colaborador como embaixador: estratégia de engajamento interna

# LIDERANÇA DE EQUIPES E HABILIDADES DO SÉCULO 21

## Módulos do Curso

### GESTÃO DE TALENTOS E SUCESSÃO - 24H

- Estilos de Liderança e seus Desafios: análise dos desafios associados a cada estilo e estratégias para superá-los e desenvolvimento de habilidades adaptativas para lidar com diversidade e mudanças organizacionais
- MBTI, Big Five e outras formas de conhecer a equipe: Aplicação das teorias de personalidade, utilização de ferramentas de avaliação para compreender a dinâmica da equipe e estratégias para promover a colaboração e o desenvolvimento de equipes
- Sucessão: identificação e desenvolvimento de líderes internos e criação de planos de sucessão eficazes para cargos-chave na organização

### COACHING, MENTORING E GESTÃO DE CARREIRA - 24H

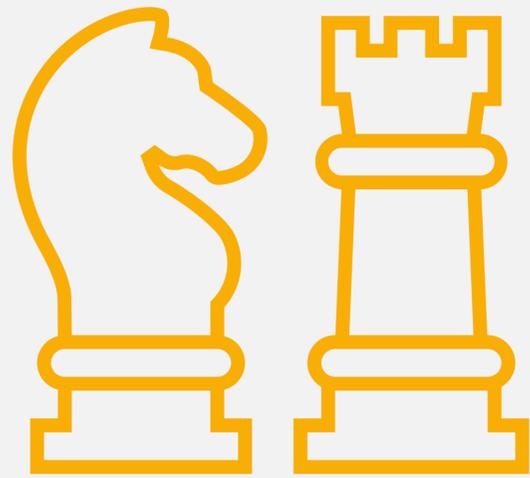
- Coaching e mentoring: métodos e ferramentas práticas
- Planejamento e desenvolvimento de carreira: estrutura e construção de metas e ações
- Sucessão: preparo de pessoas-chave para garantir a continuidade do negócio
- Gestão de talentos: estratégia de ponta a ponta passando pela atração, manutenção e engajamento de talentos

### GESTÃO E LIDERANÇA DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE - 24H

- Desempenho e Performance: diferenças e desafios para o sucesso
- Formação e desenvolvimento de equipes em empresas de diferentes segmentos e portes
- Gestão para resultados: NineBox, MyFeedback, Avaliação 360°
- Estratégia de Remuneração variável: Incentivos de Curto, Médio e Longo Prazo, e Stock Options; OKRs e KPIs: métricas contemporâneas de acompanhamento de resultados

### IA E TECNOLOGIAS EMERGENTES - 24H

- IA: uso de dados para produzir insights, aprendizados para direcionar e otimizar processos
- Machine Learning: uso da tecnologia para apoiar a tomada de decisões precisas
- IA generativa: técnica para produção de conteúdo, como ChatGPT
- Data Science: ensina a extrair valor dos dados para impulsionar negócios
- Big Data: organizar um alto volume de informações para aplicar nos negócios



## BUSINESS GAME

**A atividade de conclusão de curso é o Business Game, que substitui o TCC, no qual todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso são utilizados.**

Nessa simulação de negócios, os grupos de alunos são **empresas que concorrem em um mesmo mercado**. Os alunos, em grupo, tomam decisões de negócios em cada um dos encontros com o professor, tendo suas decisões vistas em resultados baseados no Balanced Scorecard (BSC).

Assim, você terá contato com uma equipe **multidisciplinar** composta por alunos de diferentes MBAs, em encontros conduzidos por um professor com experiência de mercado que irá orientar o time, analisar as decisões e o mais importante, avaliar os resultados que você e sua equipe alcançarem.

O Business Game acontece de forma **online**, por meio de um software especialmente projetado para simular essa experiência.

Dessa forma, **facilitaremos networking de alta qualidade e te apoiaremos para aplicar os conhecimentos que foram adquiridos até o fim da jornada.**

## INFORMAÇÕES ADICIONAIS

### JORNADA INTERNACIONAL

**Global Skills for Leaders** | Jornada de 4 dias | 2024 - Coventry University – Inglaterra

**Entrepreneurship** | Jornada de 5 dias | 2024 - Babson College - Estados Unidos da América

**Get the Deal Done** | Jornada de 4 dias | 2024 - Columbia University – França

**Direito / Relações Internacionais** | Jornada de 4 a 5 dias | 2024 - UNITAR, United Nations Institute for Training and Research – Holanda ou Suíça

\*É necessário ressaltar que o Ibmec detém a prerrogativa de alterar seu parceiro internacional a qualquer momento, buscando incessantemente estabelecer parcerias com renomadas instituições acadêmicas situadas em todo o mundo.

\*Opcional e paga à parte.



Márcia Macedo

**MBA EM GESTÃO DE PESSOAS**

“O curso me proporcionou um excelente embasamento para aprimorar meus conhecimentos e desenvolver novas habilidades na gestão de pessoas. o MBA Online do Ibmec é um curso ágil, onde adquirimos um conhecimento específico em Gestão de Pessoas, mas também um conhecimento abrangente em gestão de negócios, tecnologia, Analytics, finanças etc., qualificações essenciais para um profissional se manter atualizado e competitivo no mercado.

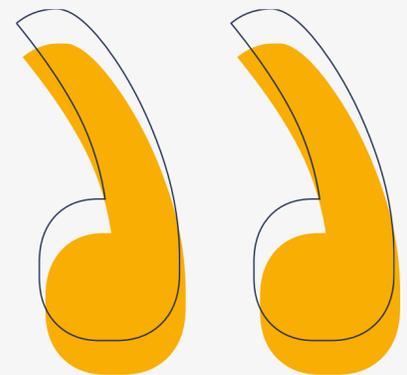
Foi uma excelente oportunidade não só de qualificar e já colocar em prática esse conhecimento, mas, também, de aumentar meu networking, pois conheci profissionais de várias regiões do país e de diversas áreas de atuação, o que possibilita um excelente networking. Além disso, o módulo de Jogos Empresariais trouxe o desafio e conhecimento em gestão empresarial, que foi compartilhado pelos demais profissionais de outros MBAs do Ibmec.

Recomendo fortemente o MBA Online do Ibmec, não só por seu conteúdo, mas pelo seu qualificado corpo docente.”

Camila Possidônio

**MBA EM GESTÃO DE PESSOAS**

“O MBA em Gestão de Pessoas do Ibmec me trouxe excelentes surpresas! Após o contato com profissionais de extrema competência, onde em nossas aulas pudemos ter inúmeras trocas proveitosas e que nos permitiram ter inúmeros insights profissionais, finalizo meu MBA com o sentimento e a certeza de que hoje estou ainda mais preparada para a gestão de pessoas da minha empresa. Fiz a escolha certa com o Ibmec!”

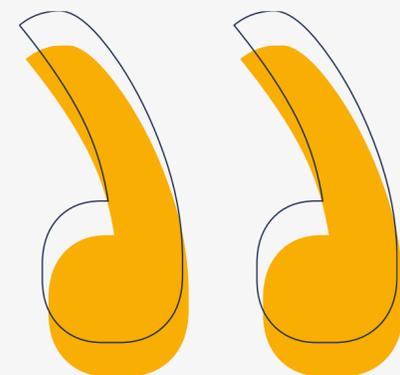




Erika Lopes Alves

**MBA EM GESTÃO DE PESSOAS**

“Aprendi que Gestão de Pessoas vai além de um RH que 'carimba' carteiras de trabalho. Trata-se de um estudo das necessidades da área e da empresa, alinhadas com a cultura de cada lugar e com o que você acredita. Se isso é real hoje, o corpo docente dessa instituição merece aplausos. Eles se reinventaram e nos ensinaram a aperfeiçoar aquilo que carregamos de melhor conosco. Desde as apostilas às aulas gravadas, ou mesmo às bibliografias complementares ao conteúdo, vídeos, filmes... sempre preocupados em agregar conhecimento.”



A **transformação**  
faz parte da  
essência **ibmec**.

